

Tour de chauffe pour la succession d'Hervé Guillou chez Naval Group

A quatre mois du 65^e anniversaire du PDG de **Naval Group**, **Hervé Guillou**, le constructeur naval détenu à 62,5 % par l'Etat travaille à la succession de son patron (LLA du [26/04/19](#)). En poste depuis 2014, celui-ci est rattrapé par la limite d'âge fixée par les statuts de l'entreprise. Le chasseur de têtes **Eric Salmon & Partners** est aux manettes pour trouver des candidats. C'est souvent à ce cabinet que recourt l'**Agence des participations de l'Etat** (APE) pour sélectionner les profils dans les entreprises publiques du secteur de la défense (LLA du [15/11/18](#)).

Autre possibilité : le changement du modèle de gouvernance, en dissociant la fonction de tête en deux, avec d'un côté un président du conseil d'administration et de l'autre un directeur général. Si Hervé Guillou fait savoir qu'il n'est pas candidat au premier poste, il n'exclut pas, en revanche, d'accepter de le devenir si on le lui propose...

© Copyright La Lettre A.

Reproduction et diffusions interdites (photocopies, intranet, web) sans autorisation écrite - 108109813